

## **Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w Centrum Rozwoju Edukacji Województwa Łódzkiego w Zgierzu**

### § 1

Ilekczeń mowa w regulaminie o:

- 1) nauczycielu - należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego zatrudnionego na stanowisku nauczyciela, nauczyciela - bibliotekarza, nauczyciela konsultanta, doradcę metodycznego;
- 2) Dyrektora - należy przez to rozumieć Dyrektora Centrum Rozwoju Edukacji Województwa Łódzkiego w Zgierzu;
- 3) Centrum - należy przez to rozumieć Centrum Rozwoju Edukacji Województwa Łódzkiego w Zgierzu;
- 4) jednostki organizacyjne wchodzące w skład Centrum – należy przez to rozumieć:
  - a) Wojewódzki Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Zgierzu z oddziałem w Kutnie,
  - b) Centrum Kształcenia Ustawicznego Województwa Łódzkiego w Zgierzu wraz ze Szkołą Policealną Województwa Łódzkiego w Zgierzu,
  - c) Bibliotekę Pedagogiczną w Zgierzu z filiami w Łęczycy i Kutnie.

### § 2

Nagrodę Dyrektora może otrzymać nauczyciel zatrudniony w Centrum, który przepracował w Centrum co najmniej cały rok szkolny poprzedzający rok, w którym zostanie mu przyznana nagroda.

### § 3

Nagroda Dyrektora ma charakter uznaniowy.

### § 4

Nagroda Dyrektora ma charakter indywidualny.

### § 5

Nagrodę przyznaje Dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) wicedyrektora lub innego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w Centrum;
- 2) związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli zatrudnionych w Centrum.

## § 6

Każdego kandydata do nagrody Dyrektora powinna cechować nienaganna postawa etyczna i obywatelska oraz przestrzeganie norm i zasad wynikających z aktów prawa powszechnie obowiązującego i wewnętrznego.

## § 7

1. Nauczyciel może otrzymać nagrodę w szczególności za:
  - 1) osiągnięcia dydaktyczne lub dydaktyczno - wychowawcze;
  - 2) osiągnięcia organizacyjne;
  - 3) współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym.
2. Nagroda może być przyznana również za wniesienie znacznego wkładu pracy w wykonanie zadania istotnego dla działalności Centrum lub jednostek organizacyjnych wchodzących w jego skład.

## § 8

W zakresie osiągnięć dydaktycznych lub dydaktyczno - wychowawczych nagrody mogą być przyznane w szczególności za:

- 1) aktywność w zakresie kształcenia i wychowywania słuchaczy oraz doskonalenia zawodowego nauczycieli i doradztwa metodycznego;
- 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych w sposób przyczyniający się do poprawy wyników kształcenia, z uwzględnieniem warunków bhp;
- 3) opracowanie i/lub wdrażanie nowoczesnych metod nauczania oraz autorskich programów nauczania/szkoleń;
- 4) upowszechnianie nowatorstwa pedagogicznego;
- 5) opracowanie i realizację innowacji pedagogicznych;
- 6) działalność, która w znaczącym stopniu wpłynęła na jakość kształcenia i doskonalenia zawodowego, a w szczególności za pracę nad zapewnieniem wysokiej jakości pracy dydaktycznej i szkoleniowej jednostek wchodzących w skład Centrum;
- 7) wysokie wskaźniki ilościowe zrealizowanych aktywności, np. liczby przeprowadzonych szkoleń, zajęć dodatkowych, przeszkolonych osób, zdawalności egzaminów, wspomaganých szkół i placówek itp.

## § 9

W zakresie osiągnięć organizacyjnych nagrody mogą być przyznane w szczególności za działania:

- 1) pełnienie funkcji redaktora periodyku wydawanego przez Centrum;
- 2) publikacje w zamieszczane w wydawnictwach zwartych, ciągłych, serwisach internetowych i innych;
- 3) organizowanie i/lub aktywny udział w konferencjach Centrum;
- 4) organizacja imprez, uroczystości, wystaw zbiorowych, festiwali muzycznych i koncertów, projektów, konkursów;

- 5) organizacja działań promujących Centrum oraz budujących jego pozytywny wizerunek w środowisku lokalnym i regionie;
- 6) propagowanie dobrych praktyk i dzielenie się doświadczeniem zawodowym;
- 7) administrowanie lub redagowanie stron internetowych jednostek organizacyjnych wchodzących w skład Centrum;
- 8) dbałość o zasoby materialne Centrum, w tym bazę dydaktyczną;
- 9) udział w doskonaleniu zawodowym zgodnie z potrzebami Centrum;
- 10) efektywne zarządzanie oddziałem lub filią;
- 11) efektywne kierowanie zespołami zadaniowymi;
- 12) pozyskanie zewnętrznych środków finansowych na działania podnoszące jakość pracy Centrum;
- 13) proponowanie i wdrażanie rozwiązań organizacyjnych usprawniających pracę Centrum.

#### § 10

Nagrody Dyrektora mogą być przyznawane za współpracę z otoczeniem społeczno - gospodarczym, polegającą w szczególności na:

- 1) opracowaniu programów kształcenia i doskonalenia zawodowego, obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy;
- 2) aktywnym uczestnictwie i podejmowaniu współpracy z podmiotami gospodarczymi, w tym: przedsiębiorcami, zrzeszeniami przedsiębiorstw, klastrami itp.. skutkującym wymiernymi korzyściami dla rozwoju Centrum;
- 3) współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego, szkołami i placówkami oświatowymi, organizacjami społecznymi;
- 4) budowaniu pozytywnych i efektywnych relacji Centrum z otoczeniem społeczno - gospodarczym.

#### § 11

Nagroda Dyrektora przyznawana jest przynajmniej raz w roku, w tym z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

#### § 12

Liczba i wysokość nagrody Dyrektora jest w każdym roku zależna od wysokości środków finansowych przewidzianych na te nagrody w budżecie Centrum.

#### § 13

Termin wypłaty oraz wysokość nagród ustala Dyrektor.

#### § 14

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

#### § 15

Uzyskanie nagrody Dyrektora nie pozbawia nauczyciela możliwości uzyskania innych nagród.